

ZARZĄDZENIE NR ORG.0050.47.2024
WÓJTA GMINY JUCHNOWIEC KOŚCIELNY

z dnia 13 września 2024r.

**w sprawie ustalenia maksymalnego miesięcznego wynagrodzenia
kierownika/zastępcy kierownika samorządowej jednostki budżetowej
oraz dyrektora/zastępcy dyrektora samorządowego zakładu
budżetowego Gminy Juchnowiec Kościelny.**

Na podstawie art. 33 ust. 5 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2024r. poz. 609 z późn. zm.), art. 39 ust. 3 ustawy z dnia 21 listopada 2008r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2024r. poz. 1135), w związku z rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 25 października 2021r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021r. poz. 1960 z późn. zm.) zarządza się, co następuje:

§ 1. Zarządzenie określa maksymalne miesięczne wynagrodzenie kierownika/zastępcy kierownika samorządowej jednostki budżetowej oraz dyrektora/zastępcy dyrektora samorządowego zakładu budżetowego Gminy Juchnowiec Kościelny:

- 1) Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Juchnowcu Kościelnym,
- 2) Zakładu Gospodarki Komunalnej w Juchnowcu Kościelnym.

§ 2. 1. Maksymalne miesięczne wynagrodzenie kierownika jednostki organizacyjnej, o których mowa w § 1 pkt 1 nie może przekroczyć kwoty 12 700,00 zł brutto.

2. Maksymalne miesięczne wynagrodzenie zastępcy kierownika jednostki organizacyjnej, o których mowa w § 1 pkt 1 nie może przekroczyć kwoty 9 200,00 zł brutto.

3. Maksymalne miesięczne wynagrodzenie Dyrektora jednostki organizacyjnej, o których mowa w § 1 pkt 2 nie może przekroczyć kwoty 12 700,00 zł brutto.

4. Maksymalne miesięczne wynagrodzenie Zastępcy Dyrektora jednostki organizacyjnej, o których mowa w § 1 pkt 2 nie może przekroczyć kwoty 8 700,00 zł brutto.

5. Przez maksymalne miesięczne wynagrodzenie należy rozumieć sumę należnych za dany miesiąc następujących składników wynagrodzenia:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze,
- 2) dodatek funkcyjny,
- 3) dodatek za wieloletnią pracę,
- 4) dodatek specjalny,

5) dodatek motywacyjny.

§ 3. 1. Maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego kierownika/dyrektora jednostki organizacyjnej, wskazanej w §1 pkt 1 i 2 wynosi, według kategorii XVIII - 8500,00 zł brutto.

2. Maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego zastępcy kierownika/dyrektora jednostki organizacyjnej, wskazanej w § 1 pkt 1 i 2 wynosi, według kategorii XVII - 6000,00 zł brutto.

§ 4. 1. Maksymalny poziom dodatku funkcyjnego kierownika jednostki organizacyjnej, wskazanej w § 1 pkt 1 wynosi 1500,00 zł. brutto.

2. Maksymalny poziom dodatku funkcyjnego zastępcy kierownika jednostki organizacyjnej, wskazanej w § 1 pkt 1 wynosi 1000,00 zł brutto.

3. Maksymalny poziom dodatku funkcyjnego dyrektora jednostki organizacyjnej, wskazanej w § 1 pkt 2 wynosi 2500,00 zł brutto.

4. Maksymalny poziom dodatku funkcyjnego zastępcy dyrektora jednostki organizacyjnej, wskazanej w § 1 pkt 2 wynosi 1500,00 zł brutto.

§ 5. Dodatek za wieloletnią pracę przyznawany jest według zasad określonych w art. 38 ust. 1 ustawy z dnia 21 listopada 2008r. o pracownikach samorządowych.

§ 6. 1. Z tytułu okresowego zwiększenia obowiązków służbowych lub powierzenia dodatkowych zadań pracownikom, o których mowa w §1. może być przyznany dodatek specjalny.

2. Dodatek przyznaje się na czas określony, nie dłuższy niż na 1 rok.

3. Dodatek specjalny jest wypłacany w ramach posiadanych środków na wynagrodzenia, w danej jednostce w kwocie nieprzekraczającej 40% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego pracownika.

§ 7. Dodatek motywacyjny dla kierownika/zastępcy kierownika jednostki organizacyjnej wskazanej w §1 pkt 1 przysługuje w okresie od dnia 01.07.2024r. do 31.12.2027r. w wysokości 1000,00 zł brutto na podstawie ustawy z dnia 12 marca 2021r. o pomocy społecznej (Dz. U. z 2024r. poz. 1283) oraz uchwały Nr 62 Rady Ministrów z dnia 19 czerwca 2024 r. w sprawie ustanowienia rządowego programu "Dofinansowanie wynagrodzeń pracowników jednostek organizacyjnych pomocy społecznej w postaci dodatku motywacyjnego na lata 2024-2027" (M.P. z 2024r. poz.505)

§ 8. 1. W ramach posiadanych środków na wynagrodzenia w danej jednostce organizacyjnej osobom zajmującym stanowiska wymienione w §1. może być przyznana nagroda.

2. Nagroda może być przyznana za złożoność realizowanych zadań, jakość i efektywność wykonywanej pracy, inicjatywę i zaangażowanie w podejmowaniu działań polepszających organizację pracy jednostki oraz osiągnięcia w pracy zawodowej.

3. Decyzję w sprawie przyznania nagrody oraz jej wysokości dla Kierownika /Dyrektora podejmuje Wójt Gminy Juchnowiec Kościelny.

4. Przyznanie nagrody i jej wysokość ma charakter uznaniowy i z tego tytułu nie przysługuje pracownikowi żadne roszczenie.

§ 9. Maksymalne miesięczne wynagrodzenie określone w §2 nie obejmuje:

- 1) dodatkowego wynagrodzenia rocznego dla pracowników sfery budżetowej,
- 2) nagrody jubileuszowej,
- 3) nagrody,
- 4) dodatku specjalnego,
- 5) pozostałych nie wymienionych szczegółowo świadczeń związanych z pracą.

§ 8. Traci moc Zarządzenie NR ORG.0050.564.2024 Wójta Gminy Juchnowiec Kościelny z dnia 19 stycznia 2024r. w sprawie ustalenia maksymalnego miesięcznego wynagrodzenia kierowników (dyrektorów) i zastępców kierowników (dyrektorów) samorządowych jednostek budżetowych oraz samorządowych zakładów budżetowych Gminy Juchnowiec Kościelny.

§ 9. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania, z mocą obowiązywania od 01 lipca 2024 r.

WÓJT

mgr Krzysztof Marcinowicz